

SOCIOMETRÍA

Comprender las estructuras y los sistemas sociales

La sociometría es un método que permite a grupos de personas identificar puntos en común y obtener una visión general de las redes y estructuras, ayudando así al grupo a romper el hielo. Dependiendo del entorno en el que se aplique, el método puede requerir un alto nivel de interacción entre los participantes. En la práctica en línea, la sociometría es adecuada para grupos grandes y pequeños. En entornos de aprendizaje profesional, dos de sus aplicaciones más comunes son el análisis de redes sociales y la cartografía social.

Finalidad: Socialización en línea, Construcción del conocimiento

Tamaño del grupo: < 20

Duración:
30 min - 1 hora

Apto para varios idiomas: no

Nivel de interacción:
alto

UTILICE ESTE MÉTODO PARA:

- Visualizar sistemas sociales y comprender estructuras complejas.
 - Conectar grandes grupos, desarrollar y ampliar redes.
 - Promover el intercambio.
 - Crear un entorno abierto y acogedor.
-

ESTE ESPACIO
SE PUEDE
LLENAR CON
TUS APUNTES



PASOS PARA APLICAR EL MÉTODO

Preparación

1. Defina el objetivo de la actividad de aprendizaje y prepare en consecuencia una serie de preguntas o afirmaciones relacionadas con los propios participantes. Por ejemplo, si el objetivo es presentar a los participantes, el conjunto de preguntas puede incluir: nacionalidad, país de residencia, aficiones, etc. Alternativamente, si el objetivo es conocer los conocimientos previos de los participantes antes de iniciar la formación, formule preguntas sobre el tema.
2. Defina la herramienta que va a utilizar, familiarícese con sus funcionalidades y prepare el espacio en línea. Considere la posibilidad de utilizar una pizarra colaborativa, una herramienta de anotación o de sondeo.

Impartición

1. Informe a los participantes y explíqueles la actividad de aprendizaje.
2. Comience la actividad de aprendizaje planteando a los participantes la primera pregunta e indicándoles que procedan como se ha explicado anteriormente. Por ejemplo, si utiliza una pizarra colaborativa o una herramienta de anotación, invite a los participantes a desplazarse hacia el espacio o grupo que les resulte más relevante.
3. Repita el proceso de 1 a 3 veces con diferentes grupos de preguntas o afirmaciones para fomentar la mayor mezcla posible de participantes.
4. Informe en sesión plenaria para reiterar las principales observaciones y recoger las reflexiones de los participantes. Dependiendo del tiempo disponible y del tamaño de su grupo, puede entrevistar brevemente a los participantes y pedirles que se expresen sobre sus elecciones o respuestas.

CONSEJOS SOBRE LAS HERRAMIENTAS

[Creación de mapas colaborativos](#)

[Herramientas de trabajo colaborativa - Zoom](#)
