INTERVIEW DE CÉLÉBRITÉ

Reconnecter l'expérience des leaders et experts avec les personnes les plus proches du défi à relever

La méthode de l'interview de célébrité repose sur un format d'entretien inspiré des talk-shows, où les participants ont l'occasion de se connecter avec la personne derrière la célébrité. Un expert ou spécialiste (la célébrité) est d'abord interviewé par un animateur (le facilitateur) avec des questions inhabituelles, l'invitant à délaisser les présentations formelles ou les discours classiques pour répondre à des questions plus originales ou provocatrices. Ensuite, l'audience (les participants) formule ses propres questions à l'aide de la méthode 1-2-4 (sans la phase «All») et les adresse à la célébrité, rendant l'entretien plus dynamique et interactif.

Objectif:
Échange d'informations, Accès et motivation

Taille du groupe:
21 - 50, 51 - 100, > 100

Durée:
< 30 min

Adaptation multilingue:
Oui

Niveau d'interaction:
Faible

UTILISEZ CETTE MÉTHODE POUR:

- Créer ou renforcer un lien entre un expert/un leader et un public, en évitant les longues présentations.
- Mettre en lumière la personne derrière l'expertise, personnaliser et approfondir sa contribution.
- Susciter des récits de l'expert qui donnent vie à de grands concepts.
- Accueillir de nouveaux leaders dans une organisation ou les aider à lancer une nouvelle initiative.
- Faire le bilan de l'expérience vécue par certains participants lors d'un événement important.

L'ESPACE ICI PEUT ÊTRE REMPLI AVEC VOS NOTES

ÉTAPES POUR APPLIQUER LA MÉTHODE:

Préparation

1. Avant l'activité d'apprentissage, informer l'expert et les participants sur la méthode et son objectif.
2. Préparer le premier ensemble de questions en tenant compte du format informel de type «talk-show».

Exécution

1. Accueillir l'expert (la célébrité) et les participants (le public) lors de votre événement en ligne.
2. Présenter brièvement le sujet à discuter et la dynamique de l'activité d'apprentissage.
   - L'activité d'apprentissage se compose de trois parties. Dans la première partie, les participants écoutent l'interview. Dans la deuxième partie, les participants développent des questions basées sur ce qu'ils ont entendu en suivant la méthode 1-2-4-All (sans la phase All). Enfin, l'expert répond aux questions des participants, et le facilitateur poursuit la modération.
3. Commencer l'interview et poser le premier ensemble de questions (15 minutes).
4. Faire une pause pour permettre aux participants de développer leurs questions (5 minutes individuellement, 10 minutes en binômes, et 15 minutes en groupes de 4).
5. Reprendre l'interview. Cette fois, un ambassadeur de chaque groupe de 4 participants pose les questions, et le facilitateur agit en tant que modérateur, intervenant au besoin (15-30 minutes, selon le nombre de groupes).
6. Clore l'interview avec des commentaires. Remercier l'expert et les participants (5 minutes).

Note: Les participants doivent être familiers avec la méthode 1-2-4-All. https://dev-etui.pantheonsite.io/online_facilitation/1-2-4-all/

ASTUCES POUR L'OUTIL:

Les mêmes outils que pour la méthode 1-2-4-All.

FunRetrospective: 1-2-4-All template

1-2-4-All online explained